

# Evaluatie WELSAAM organisatie en samenwerking

**WELSAAM**

### Resultaten

#### 1. Bij welke organisatie werk je?

Enkele keuze, Antwoorden **43x**, onbeantwoord **0x**

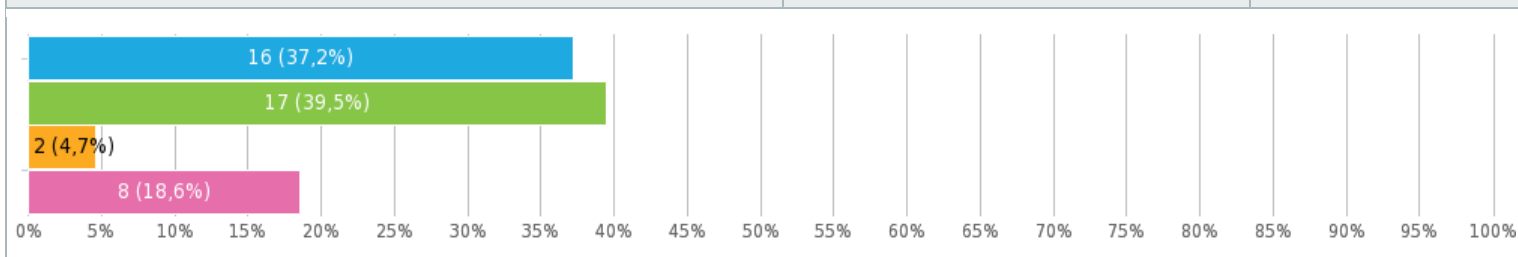
Antwoord	Antwoorden	Ratio
● THUIS	3	7,0 %
● Solidez	7	16,3 %
● VCW	1	2,3 %
● Odensehuis	2	4,7 %
● Markt 17	3	7,0 %
● Vluchtelingenwerk	1	2,3 %
● VOD	1	2,3 %
● de Bblthk	1	2,3 %
● SHOUT	0	0 %
● MEE Veluwe	1	2,3 %
● Humanitas	2	4,7 %
● Stichting Present	1	2,3 %
● Helpende Hand	4	9,3 %
● ISOFA	0	0 %
● de Bakermat	2	4,7 %
● IBASS	3	7,0 %
● Buro Nij	1	2,3 %
● Indigo	0	0 %
● RIBW	0	0 %
● VGGM	1	2,3 %
● Buurtgezinnen	1	2,3 %
● Anders, nl: ...	8	18,6 %

- speeltheek wageningen
- voedselbank
- (2x) Voedselbank
- Gemeente
- Vordselbank
- St. Klankbordgroep GGZ
- Welsaam

### 2. Hoe ben je bij Welsaam betrokken?

Enkele keuze, Antwoorden **43x**, onbeantwoord **0x**

Antwoord	Antwoorden	Ratio
● Besturend-coördinerend	16	37,2 %
● Uitvoerend medewerker	17	39,5 %
● Vrijwilliger-actieve inwoner	2	4,7 %
● Anders...	8	18,6 %

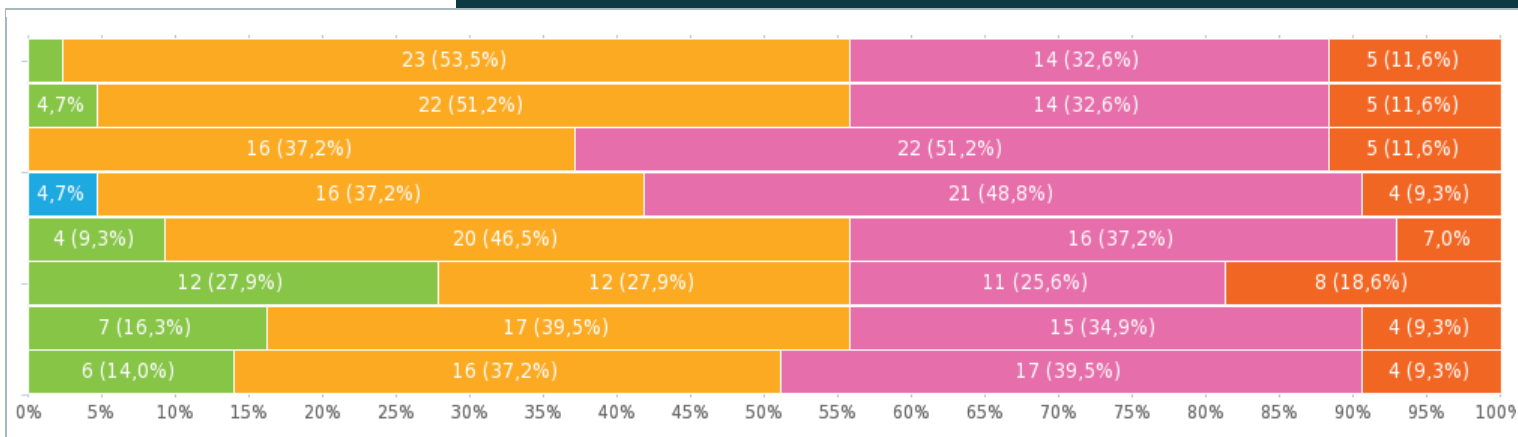


- Zowel besturend coördinerend als uitvoerend
- begeleider Anti-cafe
- Binnen Thuis coördinerend, binnen Welsaam uitvoerend
- bestuur voedselbank
- vrijwilligersorganisatie deelnemend aan 3.5 voorkomen van schulden en armoede
- kartrekker tafel Basisvaardigheden
- Participant in koepeloverleg
- Uitvoerend/verbindend

### 3. Hoe beoordeel jij de volgende aspecten van onze samenwerking?

Matrix met enkelvoudige keuzes, Antwoorden **43x**, onbeantwoord **0x**

	● Slecht	● Onvoldoende	● Voldoende	● Goed	● Geen mening
Voortgang richting de doelstelling	0	1 (2,3 %)	23 (53,5 %)	14 (32,6 %)	5 (11,6 %)
Synergie tussen de partners	0	2 (4,7 %)	22 (51,2 %)	14 (32,6 %)	5 (11,6 %)
Openheid tussen partners	0	0	16 (37,2 %)	22 (51,2 %)	5 (11,6 %)
Vertrouwen tussen partners	2 (4,7 %)	0	16 (37,2 %)	21 (48,8 %)	4 (9,3 %)
Benutten van diversiteit tussen partners (elkaar aanvullen)	0	4 (9,3 %)	20 (46,5 %)	16 (37,2 %)	3 (7,0 %)
Behalen van efficiency voordelen	0	12 (27,9 %)	12 (27,9 %)	11 (25,6 %)	8 (18,6 %)
Vernieuwend werken	0	7 (16,3 %)	17 (39,5 %)	15 (34,9 %)	4 (9,3 %)
Leren van/met elkaar	0	6 (14,0 %)	16 (37,2 %)	17 (39,5 %)	4 (9,3 %)



### 4. Geef een of meerdere concrete voorbeelden van meer of betere samenwerking tussen partners

Tekst antwoord, Antwoorden **43x**, onbeantwoord **0x**

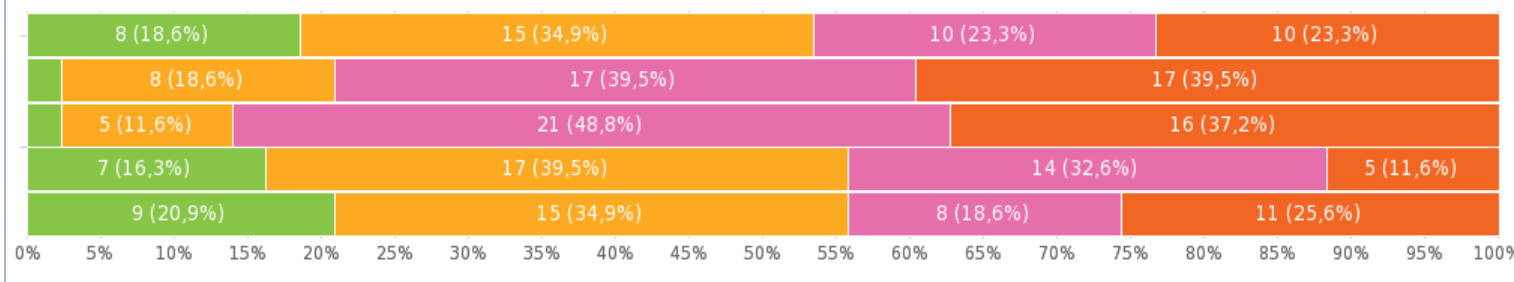
- Coördinerende taken van elkaar overnemen, gezamenlijk optrekken richting gemeente
- Door het programma BBB versterken de Bakermat en Buro Nij samen de rol van (toekomstige) ouders. Prachtig aanvullend geheel.
- Buro NIJ sluit aan bij onze goepsbijeenkomsten. Dit geldt ook voor Tiny Bow. Zeer eenvoudig contact met consultatiebureau (vggm)
- samenwerking binnen Wageningen dementievriendelijk verloopt goed. Ook samenwerking kerngroep ben ik positief over. VCW en Odensehuis weten elkaar goed te vinden.
- De samenwerking tussen kinderwerk en JOGG en de atletiekvereniging Pallas 67 en dansschool Branzs en de cultuurmakelaar heeft vastere vormen gekregen door het inrichten van een werkgroep
- samenwerking met ISOFA schuldhulpmaatjes in concreet geval bezoeker met geldnood.
- gemaakte afspraken zouden meer nageleefd kunnen worden..
- Diverse partners maken soepel gebruik van onze faciliteiten.
- Weet niet - gebruik ruimte stadsatelier van solidez - als dat geldt als samenwerking
- we hebben goede samenwerking met Solidez en met het vrijwilligerscentrum
- ik moet eerlijk bekennen dat ik mij alleen richt op het Anti-cafe!
- Welsaampartners maken gebruik van elkaars ruimte.
- Samenwerking met Solidez mbt wijkgericht werken. Vanuit gedeelde vraagstuk werken we gezamenlijk een plan uit waar ieders kwaliteiten tot hun recht komen.
- communiceren, warm overdragen, elkaars doelen willen begrijpen
- picknick, gezamenlijke inzet bij individuele casuïstiek 2x.
- afstemmen wat wie doet
- coordinatie binnen organisatie
- samen klus doen
- elkaar kennen is makkelijker praten, waardoor je samen kunt bouwen
- kortere lijnen tussen de partners
- Odensehuis komt met hun bezoekers bij ons eten
- Aanvullend op bovenstaande vraag: Ik voel me niet in staat om de losse vragen te beantwoorden. We werken er hard aan, dat is zeker, maar er moet nog veel gebeuren.
- cursus slim met geld, sportwerkplaats,
- De beoogde manier van werken en doelstellingen zit nog niet in de porieën van de organisaties en medewerkers
- je komt elkaar tegen bij ontwikkeltafels. Dit maakt dat je elkaar kent en sneller opzoekt en ook weet te vinden
- met het Startpunt
- Snelle bereikbaarheid, vertrouwen, kennisoverdracht
- 60+ festival goede samenwerking met diverse partners, afstemming in de ontwikkeltafel stenen
- Participatie van deelnemers Welsaam op brainstorm over voedselbankproblematiek
- De Kbg vindt haar weg niet binnen Welsaam.

- Ontwikkeltafel vluchtelingen konden we bij aansluiten met ons idee om een nieuw project te organiseren. Zo kon er makkelijk mee worden gedacht.
- De grote opkomst tijdens het Welsaamoverleg zegt wat mij betreft al heel veel.
- mekaar beter vinden en informeren; samenwerking praktijk dmv samen trainingsaanbod
- Initiatief Wageningen dementievriendelijk, matchen vrijwilligers op beschikbare locaties/Welsaam organisaties, gezamenlijk coördineren infrastructuur accommodaties/stenen
- samen werken aan een klus
- Samen optrekken met ISOFA schuldhulpmaatjes in contact met een bezoeker, gebruik maken van divers aanbod van vrijwilligerstraining, georganiseerd door VCW, Mantelzorg lunch samen met Solidez etc
- Koppelabijeenkomsten vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers
- elkaar zien en kennen, weten welke partners je kunt inzetten voor bepaalde zorgvragen
- Door meer te weten over de sociale kaart van Wageningen kan ik cliënten wijzen op andere hulp zoals bv paardencoaching en wijzen
- Buurtgezinnen werkt nauw samen met Kind aan Huis, er is regelmatig goed overleg over de vragen die binnenkomen. Er wordt goed gezocht naar een passende oplossing voor het kind.
- Ik zie dat bij aanvragen van het perspectieffonds vaak meer organisaties betrokken zijn.
- drempels lager: meer gezamenlijke activiteiten en studiedagen
- 1)Korte lijntjes, met creatieve resultaten. Bv. Mede dankzij VCW veel aandacht voor de werving van vrijwillige maatjes. 2) Onderlinge doorverwijzingen lopen soepel.

## 5. Hoe beoordeel je de volgende aspecten van de organisatie van Welsaam?

Matrix met enkelvoudige keuzes, Antwoorden **43x**, onbeantwoord **0x**

	● slecht	● onvoldoende	● voldoende	● goed	● geen mening
Functioneren van de ontwikkelafels	0	8 (18,6 %)	15 (34,9 %)	10 (23,3 %)	10 (23,3 %)
Functioneren van de Kerngroep	0	1 (2,3 %)	8 (18,6 %)	17 (39,5 %)	17 (39,5 %)
Functioneren van de Penvoerder	0	1 (2,3 %)	5 (11,6 %)	21 (48,8 %)	16 (37,2 %)
Interne communicatie en informatievoorziening	0	7 (16,3 %)	17 (39,5 %)	14 (32,6 %)	5 (11,6 %)
Samenwerking met en deelname van de gemeente	0	9 (20,9 %)	15 (34,9 %)	8 (18,6 %)	11 (25,6 %)



## 6. Wat zijn voor jou de belangrijkste successen van Welsaam?

Tekst antwoord, Antwoorden **43x**, onbeantwoord **0x**

- Het zonder dichtgetimmerde teglementen samenwerken in een netwerkorganisatie. Het behalen van de gezamenlijke doelstellingen en de korte lijnen.
- Breed aanbod.
- samenwerking, elkaar leren kennen
- We kennen elkaar al voor Welsaam. Korte lijnen gezamenlijk kader en meerjarenbeleid. Naast welsaam samenwerking directe contact met inwoners van Wageningen in uitvoer van activiteiten.

- Het oprichten van een werkgroep waarin gekeken wordt naar financiële toegankelijkheid van sportieve en culturele voorzieningen voor kinderen uit lés gezinnen.
- (2x) Meldcode huiselijk geweld, aanbod MHFA cursus van Indigo, samenwerking met VCW trainingsaanbod
- het delen van faciliteiten en kennis, verder kan ik er nog niet veel van zeggen.
- Geen idee, ik heb daar in mijn functie weinig mee te maken. Ik werk hier alleen 's avonds.
- Beter zicht op wat collegas te bieden hebben - kennis van sociale kaart is veel beter
- andere organisaties in Wageningen op de radar gekregen
- dat mensen met autisme spectrum stoornis op een ontspannen manier in contact kunnen komen met elkaar
- ik vind het lastig om de successen van Welsaam te zien. Wel zie ik successen van aannemers binnen Welsaam en samenwerkingen tussen hen. Ik vraag me af wat de rol van Welsaam hierin is. Was die samenwerking er anders niet geweest? Ook de impact die de organisaties samen hebben in de stad vind ik een succes. Daarvoor geldt echter ook: wat is er concreet veranderd sinds Welsaam?
- Ik zie veel mooie dingen gebeuren die door organisaties binnen Welsaam worden georganiseerd. Ik vraag me af of dat komt doordat we dit samenwerkingsverband vormen, of dat het anders ook was gebeurd. Ik vind het lastig te herkennen wat de impact is.
- Sorry die zie ik nog niet
- met elkaar snel inzetten van zorg, elkaar persoonlijk kennen in de organisatie
- Goede samenwerking tussen de partners
- samenwerking
- kortere lijntjes
- elkaar tegenkomen en dus 'vinden' en de wil om samen te werken
- de goede samenwerking tussen de partners
- Dat organisaties elkaar makkelijker kunnen vinden.
- dat weet ik niet
- gezamenlijke verantwoordelijkheid voor doelen
- Geen mening. Ik kan het te weinig overzien
- netwerken
- elkaar gezien hebben, elkaar kennen, kortere lijnen
- Elkaar weten te vinden
- meer samenwerking, elkaar beter kunnen vinden, makkelijker elkaars locaties kunnen gebruiken
- Financieel steun, thematiek op agenda overheid
- Hulpverleners vinden elkaar sneller.
- Sterk netwerk van organisaties. Gezamenlijk signaleren.
- Het feit dat zoveel organisaties samenwerken om een vangnet te creëren voor de inwoners van Wageningen. Dat is al heel mooi op zichzelf.
- samenwerking en breder hulp aanbod mogelijk
- korte lijn, gezamenlijke resultaten heldere inhoudelijke visie
- je weet wat een andere organisatie doet, kortere lijntjes naar elkaar
- Meer oog voor elkaar
- beter weten wat de partners zijn
- Elkaar kennen
- de automatische ontmoeting met de verschillende partijen waar ik als coördinator Buurtgezinnen mee te maken heb.
- organisaties kijken beter naar elkaar.
- meer bekendheid van onze organisatie en kennis over andere organisaties
- Gezamenlijke gedeelde verantwoordelijkheid, waarop we elkaar aanspreken.

## 7. Wat zijn de belangrijkste uitdagingen voor Welsaam?

Tekst antwoord, Antwoorden 43x, onbeantwoord 0x

- Verbeteren van de samenwerking met de tweede lijnsvoorzieningen.
- Synergie te houden en elkaar vertrouwen geven.
- Nog meer afstemmen op elkaar. Elkaar weten te vinden. Zorg op maat
- samenwerken over de volle breedte van zorg welzijn en wonen
- Verder uitbouwen van de samenwerking.

- Monitoren bezoekers en vrijwilligers zonder de suggestie te wekken dat men object is in een agogisch programma. Men moet bij ons aanwezig kunnen zijn zonder een gevoel te hebben dat er aan hen wordt gewerkt of 'gesleuteld'.
- meer rendement uit samenwerking, andere structuur van ontwikkeltafels, meer verbinding met inwoners maken hierbij
- Ook geen idee.
- Effectieve samenwerking organiseren, zorgen voor gedeeld ownership
- verandering teweeg brengen
- geen mening
- Diverse organisaties bij elkaar brengen en partijen bij elkaar betrokken houden.
- Toch wel verschillende meningen en visies op wat Welsaam is, en in hoeverre Welsaam (on)zichtbaar moet zijn. Vertrouwen tussen organisaties opbouwen. Kennis en kunde uitwisselen
- Dezelfde dingen als bij vraag 4
- bredere samenwerking in preventie
- zoveel mogelijk mensen helpen
- informatie uitwisseling en coordinatie
- voldoende vrijwilligers enthousiast krijgen
- sneller en betere hulp kunnen bieden aan mensen( die onder de radar zijn)
- scherp blijven en door gaan met verbeteren
- Benutten an echte synergie.
- Feitelijk inhoud geven aan mooie plannen
- vraaggericht, vernieuwend werken en elkaar versterken door meer samenwerking, elkaar weten te vinden
- Het weer nieuw leven inblazen
- efficiency
- met elkaar in één stuurhut zitten en gezamenlijk de koers bepalen en deze blijven volgen
- Elkaars kracht te zien en te mogen gebruiken in t belang van welzijn wageningen
- netwerkorganisatie is zoeken hoe je dat goed vormgeeft, wie neemt welke beslissingen
- Zichtbaarheid naar burgers vergroten
- Oog hebben voor de kleinere groepen binnen de organisatie.
- Hoe de organisatie van WelSaam - overhead - niet te veel tijd te laten kosten.
- Overzicht bewaren over de vele initiatieven, het gevoel van eigenaarschap van de afzonderlijke organisaties en de positionering richting stakeholders.
- nog ondoorzichtig voor buitenstaanders; administratie en regelzaken incl verantwoording
- zie boven beoordeling samenwerking sociaal domein is een complexpseelveld met vele spelers binnen en buiten welsaam. Verandering die leidt tot daadwerkelijke verbetering gaat nog jharen duren. Kleine stapjes is hier het succes
- goed samenwerken
- Geen nieuwe 'instelling' worden, maar samenwerking blijven faciliteren: samenwerking aan het behalen de 49 doelstellingen, ieder vanuit eigen expertise, en tegelijk met accentverschillen in focus.
- Communicatie
- vraaggestuurd werken is erg lastig voor veel organisaties. Bij bijv het laatste Welsaam Breed overleg gaat het ook over 'wat doet jouw organisatie' ipv 'wat willen jouw klanten'.
- Samenwerken en transparantie behouden, duidelijkheid in besluitvorming
- heldere communicatie en inzicht in de structuur waar we mee werken
- hoe verder na 2021
- dynamische en efficiënte ontwikkeltafels, en samen voorbij eigenbelangen op termijn prestaties verbeteren
- Meer kunnen inspelen op (de nog onzichtbare) hulpvragen, die onbeantwoord zijn. Tegelijk ook sneller kunnen inspelen op ontwikkelingen die individuele hulpvragen juist ook mede veroorzaken.

## 8. Welke concrete aanbevelingen heb je voor de organisatie van Welsaam?

Tekst antwoord, Antwoorden 43x, onbeantwoord 0x

- Een betere afstemming binnen de categorieën. Het zijn naar mijn waarneming toch nog te veel eilandjes die met hun eigen doelstellingen bezig zijn. Er kunnen meer dwarsverbanden worden gelegd.
- nvt
- x
- Doorgaan met ervaringen opdoen in het samenwerken aan de geformuleerde resultaten.ven
- Gemeente ook uitnodigen bij de bijeenkomsten

- (2x) Maak voor monitoring gebruik van door de organisatie zelf uitgevoerde evaluaties, die beter passen bij de gehanteerde doelstellingen en werkwijzen.
- -
- Geen.
- Wat strakkere lijnen en verdeling verantwoordelijkheid
- (2x) geen
- lastig omdat ik mij enkel en alleen richt op het anti-cafe
- Ik heb te weinig inzicht in hoe het gaat bij Welsaam, om gefundeerde concrete aanbevelingen te doen
- Toch meer stilstaan over wat voor soort organisatie we zijn, reflecteren, en de toekomst
- Samenwerking en de eigen organisatie meenemen. Als 1 vertegenwoordiger van elke organisatie daarheen gaat en het wordt niet naar de rest gecommuniceerd, zal Welsaam slechts en begrip blijven.
- anders inrichten van de ontwikkeltafels in samenwerking met de bewoners van de gemeente/wijk
- zijn al heel goed bezig zo door gaan
- zijn op de goede weg
- gemeente zou goed moeten ' horen' naar tips uit het werkveld en daar haar voordeel mee doen in t belang van de cliënten
- blijven communiseren
- zoek een inventieve oplossing om professionals en vrijwilligers goed te laten samenwerken (bij overleggen wreekt die tweedeling zich direct: vrijwilligers hebben nog een andere baan naar hun bestuurslidmaatschap.
- Geen
- betrekken van burgers, verbetering van communicatie en informatie, wie blijft het geheel overzien en overlap of kansen signaleren?
- Welsaam is geen prioriteit voor mensen. Het hangt er een beetje bij. Dat is jammer. Welsaam moet meer op de buhne.
- Houdt het gezamenlijke belang boven het individuele belang
- Zo min mogelijk overleggen; zo veel mogelijk praktische ondersteuning bieden.
- Minder beleidsmatig praten maar praktisch zijn
- doorgaan op de ingeslagen weg
- Meer PR
- Geen, vaak is het wat het is. De Kbg heeft niet de kracht en de energie om een plek te verwerven binnen de Welsaam organisatie.
- Laagdrempeligere betrokkenheid van kleine organisaties faciliteren.
- Wellicht een onderzoeksbureau inschakelen om maatschappelijke resultaten te meten.
- blijven doorpakken ondanks perikelen
- geduld en vasthouden aan visie en kritisch blijven naar elkaar functioneren
- goede communicatie houden
- Betere communicatie
- Meer duidelijkheid in functie van de organisatie, helderheid, wie zijn het kernteam, welke organisaties hangen eronder, wie zijn contactpersonen? Daarnaast: speeddaten om elkaar te ontmoeten 1op1. Daarnaast: misschien samen naar transmurale casussen kijken, met elkaar leren?
- Meer duidelijkheid en sturing aan overlegtafels
- Maak een helder overzicht van de structuur/hiërarchie van Welsaam en misschien ook een jaarplanning/meerjarenplanning
- hoe maken we van alle deelnemende partijen een goed operationeel samenwerkingsverband.
- meer verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband (ver)delen - bijvoorbeeld wisselende kerngroepsleden
- Met alle organisaties van Welsaam om tafel om te kijken we waar we op hoofdlijnen staan wat betreft halen van doelen.

## 9. Wil je nog iets anders kwijt over Welsaam?

*Tekst antwoord, Antwoorden 43x, onbeantwoord 0x*

- Alvast in de week leggen bij de gemeente dat de volgende keer beter niet gekozen kan worden voor aanbesteding maar voor een meer gebruikelijke subsidierelatie te kiezen. Weg dus met het marktdenken.
- nvt
- (2x) x
- Trots op onze wethouder die durft in te zetten op preventie in Wageningen en ook trots op de uitvoering die we hier aan geven samen.
- geen



- Bewaken dat Welsaam geen doel in zichzelf wordt, maar een facilitair samenwerkingsverband is, bestaande uit organisaties die weliswaar samen gemeentedoelstellingen helpen te behalen maar tevens ook verschillen in werkwijze kent. Die verschillen doen ertoe. (zie antwoord 7 en 8)
- bijzonder samenwerkingsverband dat waarschijnlijk wat meer tijd nodig heeft om meer succesvol te worden. Na zo'n relatief korte periode kan dat ook bijna nog niet..-
- (2x) Nee.
- Mooi idee maar zo moeilijk uitvoerbaar
- voor een kleine vrijwilligers organisatie kost het onevenredig veel tijd op momenten dat vrijwilligers beperkt beschikbaar zijn (kantooruren)
- (7x) nee
- Ik vraag me af of het een goed idee zou zijn dat mensen in de kerngroep wisselen, zodat de verantwoordelijkheid ook bij diverse mensen komt te liggen en er meer gedeeld eigenaarschap is.
- Iedereen moet dat dan wel willen wat ik bij punt 8 schrijf.
- het loopt heel goed
- nee, doorgaan en aan de hand van de praktijk verder ontwikkelen
- goed initiatief
- -
- (2x) Nee
- ontwikkelingen hebben tijd nodig
- We hebben korte lijnen binnen sociaal domein Wageningen. Echt samenwerken en de verantwoordelijkheid pakken is moeizaam. Dat is een algehele tendens, dus geldt niet alleen voor Welsaam. Ik zie het dus ook in Welsaam terug.
- Mooi initiatief voor en van burgers.
- Dank voor het open gesprek
- goede resultaten neergezet in de eerst 2 jaar
- Nvt
- Ik vraag me af of er echt een groot verschil zit in de samenwerking tussen partners voor Welsaam en nu. Ik zie niet direct dat ons netwerk erdoor vergroot is. Sterk is wel het initiatieven & perspectieffonds, om dat dit innovatie & samenwerking versterkt.
- Ik vind dat Welsaam (in welke vorm dan ook) enorm veel potentie heeft een gevestigde "naam" te worden in Wageningen.
- voelt nog behoorlijk ingewikkeld maar begint beter te lopen
- Goed en veel belovend samenwerkingsverband
- gaat goed
- Nee, het gaat goed zo.
- Proberen elkaar kracht te blijven zien of juist meer en meer te zien. Als zorgverleners zijn we toch geneigd om te denken dat je zelf het allerbeste voor je client kan zorgen.
- Ondanks de kinderziektes een mooi initiatief
- trots dat het in grote lijnen gewoon werkt dit samenwerkingsverband.
- Dank aan ieder die zich inzet voor het functioneren van Welsaam

## Bijlage: Enquête

### Evaluatie WELSAAM organisatie en samenwerking

Geachte Heer / Mevrouw,

Deze vragenlijst is bedoeld om je mening te horen over de organisatie en samenwerking binnen WELSAAM over 2019. Jouw mening kan ons helpen de samenwerking verder te versterken. Het invullen van deze enquête kost slechts 5-10 minuten.

Alvast dank voor je medewerking!

#### 1. Bij welke organisatie werk je?

**Vraag instructies:** Selecteer één antwoord

- THUIS
- Solidez
- VCW
- Odensehuis
- Markt 17
- Vluchtelingenwerk
- VOD
- de Bblthk
- SHOUT
- MEE Veluwe
- Humanitas
- Stichting Present
- Helpende Hand
- ISOFA
- de Bakermat
- IBASS
- Buro Nij
- Indigo
- RIBW
- VGGM
- Buurtgezinnen
- Anders, nl: ...

### 2. Hoe ben je bij Welsaam betrokken?

**Vraag instructies:** Selecteer één antwoord

- Besturend-coördinerend
- Uitvoerend medewerker
- Vrijwilliger-actieve inwoner
- Anders...

Doel van Welsaam is samen te werken aan de beoogde resultaten van Samen Wageningen. Met de uitvoering van onze activiteiten en diensten willen wij een bijdrage leveren aan een "inclusief Wageningen": Een stad waar mensen de ruimte hebben om elkaar te ontmoeten; zich te ontwikkelen; te groeien en bij te dragen aan de Wageningse samenleving.

### 3. Hoe beoordeel jij de volgende aspecten van onze samenwerking?

**Vraag instructies:** Selecteer één antwoord in elke rij

	Slecht	Onvoldoende	Voldoende	Goed	Geen mening
Voortgang richting de doelstelling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Synergie tussen de partners	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Openheid tussen partners	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vertrouwen tussen partners	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Benutten van diversiteit tussen partners (elkaar aanvullen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behalen van efficiency voordelen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vernieuwend werken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leren van/met elkaar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 4. Geef een of meerdere concrete voorbeelden van meer of betere samenwerking tussen partners

### 5. Hoe beoordeel je de volgende aspecten van de organisatie van Welsaam?

**Vraag instructies:** Selecteer één antwoord in elke rij

slecht   onvoldoende   voldoende   goed   geen mening

Functioneren van de ontwikkeltafels	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Functioneren van de Kerngroep	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Functioneren van de Penvoerder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interne communicatie en informatievoorziening	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Samenwerking met en deelname van de gemeente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Wat zijn voor jou de belangrijkste successen van Welsaam?

7. Wat zijn de belangrijkste uitdagingen voor Welsaam?

8. Welke concrete aanbevelingen heb je voor de organisatie van Welsaam?

9. Wil je nog iets anders kwijt over Welsaam?

10. Wil je contact met ons om je antwoorden en aanbevelingen nader toe te lichten? Laat dan hier je contactgegevens achter: